

## 第一三共ヘルスケア株式会社行動計画

女性社員が長期的にキャリアを構築し、管理職として活躍できる雇用環境の充実に向け、以下の通り行動計画を定め推進する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

管理職（幹部社員およびマネジメント職）に占める女性の割合が低い

3. 目標

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

将来、安定的に女性管理職比率を高めていくために、女性社員比率を2025年25%、2030年30%まで高めていく

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

行動計画期間を通して、男性の育児休業取得率を15%以上とする

4. 目標と取組内容・実施時期

### **取組み1：採用活動において女性比率拡大を図る**

- 2021年4月～ 新卒採用活動において、採用数に占める女性割合を50%目標として取り組む

### **取組み2：女性のキャリア形成や成長機会の確保に向けた活動を展開する**

- 2021年4月～ 女性のキャリア形成や成長機会に関する現状把握、分析
- 2021年4月～ 女性のキャリア形成意欲向上につながる社内外のプログラム、イベント、ネットワーク活動等について検討、実施
- 2022年4月～ 女性のキャリア形成支援や成長機会の確保に向けた施策の検討、実施

### **取組み3：仕事と家庭の両立支援につながる人事管理の運用を行う**

- 2021年4月～ 両立支援につながる施策の検討、実施
- 2021年4月～ 男性の育児休業取得促進の継続
- 2021年10月～ 男性の家事・育児参画促進策の検討、実施

### **取組み4：職場のダイバーシティ&インクルージョン（D&I）意識を醸成する**

- 2021年4月～ D&Iポリシーの明確化と発信
- 2021年4月～ 各種研修時にD&Iコンテンツの組み入れ
- 2021年10月～ D&Iに関するセミナーやe-learningの実施